



**MINISTERIO DE AGRICULTURA
Y DESARROLLO RURAL**

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

**SUB-DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
GRUPO DE TALENTO HUMANO**

**BOGOTA
2023**



1. INTRODUCCIÓN

El Plan de Previsión de Recursos Humanos del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, es el análisis de necesidades de personal de cada una de las dependencias de la entidad teniendo en cuenta para el efecto de la planta provista global, como de los empleados de libre nombramiento y remoción.

2. REFERENCIA NORMATIVA

Ley 909 de 2004 “Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones”

Guía Departamento Administrativo de la Función Pública “Lineamientos para la elaboración del Plan de Vacantes

Ley 489 de 1998 “Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional”.

Decreto 1083 de 2015 “Único reglamentario del Sector de la Función Pública”

Decreto 648 de 2017 “Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 del 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública”.

3. ANÁLISIS DE LA PLANTA DE PERSONAL ACTUAL

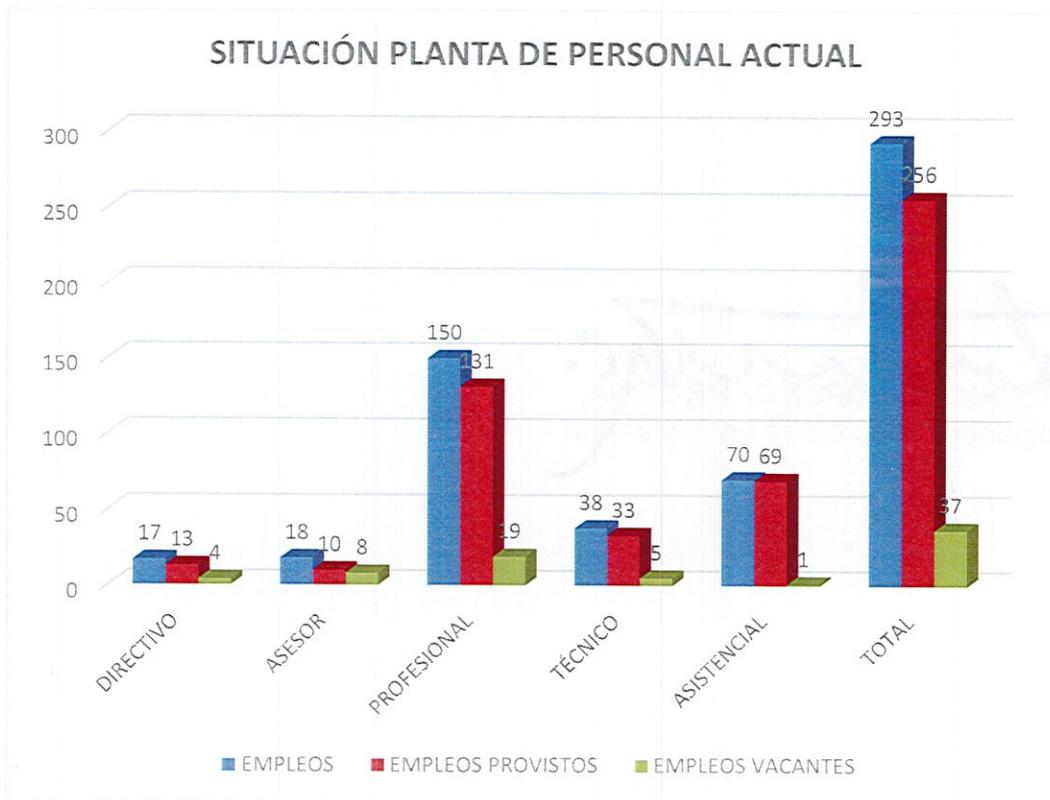
Teniendo en cuenta que el Plan de Previsión de Recursos Humanos, es uno de los componentes de la planeación de los recursos humanos liderado y consolidado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, la elaboración de este se efectuó con base en el análisis de la planta actual de personal y el diagnóstico de necesidades de personal, el cual se supeditarán a las directrices que imparta el gobierno nacional, relacionados con austeridad en el gasto.

En el anterior sentido, a la fecha 26 de enero de 2023 se adelantó un análisis de la planta actual, el cual evidencia que el nivel de provisión corresponde al 86.35 % debido a que, de 293 empleos aprobados, se encuentran en vacancia 37, discriminados así:



NIVEL	TOTAL PLANTA DE PERSONAL	TOTAL PLANTA OCUPADA	TOTAL VACANTES
DIRECTIVO	17	13	4
ASESOR	18	10	8
PROFESIONAL	150	131	19
TÉCNICO	38	33	5
ASISTENCIAL	70	69	1
TOTAL	293	256	37

Fuente: Grupo de Talento Humano Minagricultura



Fuente: Grupo de Talento Humano Minagricultura



4. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES

Se evidencia que a 26 de enero del 2023 existen 37 empleos vacantes, para lo cual se adelantarán las gestiones que permitan la provisión de estas vacantes de acuerdo con las directrices previstas en la Ley.

TOTAL EMPLEOS PLANTA DE PERSONAL	293
EMPLEOS PROVISTOS	256
EMPLEOS VACANTES	37



LUIS ENRIQUE LOPEZ CARRIZOSA
Coordinador Grupo de Talento Humano